

丸山 輝



大学名：同志社大学

在籍期間：2年

冠名：ワクワクを呼ぶ人事

Q1. SGの経験を振り返って、ご自身のここが1番変わった！と感じる点

自分の意見を自信を持って発信できるようになりました。

今までは他人と自分を比べ劣等感を抱くことが多く消極的になっていましたが、SGに入社し、社会人としての責任とそれを全うする経験を積んでいく中で、自らの良い部分に多く気づくことができました。マネージャーとして『人の強み』と常に向き合った経験が『自分の強み』と向き合うきっかけになり、人事として『価値を広げる』為に様々な人達と関わりを持ったことで自分自身が培ってきたものに自信を持つことができました。

そして営業を通して、数字と向き合うことや”やりたくないこと”に対してもしっかりとやり遂げるなど、今まで逃げて避けていたものと多く向き合えた2年間でした。

Q2. 入社してから今までで最も心に残っている、もしくは忘れられない瞬間

まずは2018年11月、入社してすぐの社長研修でのことです。

今思えば当たり前のことですが、当時の僕には衝撃でした。ある程度なんでも出来てきた人生で、正直自信満々で研修日を迎えました。ほとんどの人から第一印象も良く褒められることの方が多かったのですが、研修の冒頭で履歴書を提出してすぐ、社長から言われた一言は「仕事できなそう」でした。履歴書は半分に折り畳んでいた為折り目が付いていて、写真は少し傾いており、住所などはデータ入力なのに志望動機などは手書きと、見た目最悪の履歴書でした笑

そういう評価をあまり受けてこなかった当時の僕は、確かにそういう部分で評価が分かるといふヒューマンスキル大事さを痛感すると共に「この会社に丸山がいて良かったと思わせた」という気持ちが芽生えました。研修が進み現場に出るにつれ、そんなことも忘れるぐらい仕事にもプライベートにも熱中して過ごしていましたが、3月に社長賞に選んでいただいた時、その入社時の気持ちを思い出しました。社長からの評価を貰うことは今でも嬉しく、その度に入社した日の事を思い出します。

そして2回目の研修は西村さんが担当（3回目は伊藤さん担当の営業研修）でした。10個程の項目に答えていきながら自分の人間性を知ってもらえるような内容です。（3回目が営業研修で伊藤さんが担当でした）その最後に僕が「この会社で活躍してる人の共通点を教えて欲しい」と質問したところ、西村さんは「何かがあるからといって歩みを止めない人」と答えてくれました。テストや就活があるからと勤務の数を落としたり、プライベートが仕事にも大きく影響する人は総じて中途半端な成長で終わる、大きく成長したいなら歩みを常に止めないことだと伝えていただきました。僕の人生のモットーである『二兎追わずして二兎を得ず』と重なり、遊びも仕事も全部全力でやるという覚悟が決まり、同時にそれを社会でも実現する準備がここで出来ることへの期待感を強く持てた瞬間でした。

Q3. 実は〇〇でした！ぶっちゃけ話があれば教えてください。

実はめちゃくちゃ母親のこと大切にしました。黙ってすみません。母の日には毎年お花をプレゼントし、誕生日には美味しいものを一緒に食べに行っていました。女でひとつで兄弟3人を育ててくれた母親にとっても感謝していることをこの場を借りて告白します。本当にすみませんでした。

Q4. これからのSGに期待するもの

株式会社スタイルガーデンという名前があらゆるところで聞けるようになることです。ゼロコンシェルジュをはじめ、様々なサービスが新しくスタートし更に会社の未来が楽しみになっていますが、5年後や10年後にはもっと大規模な文化になって欲しいです。卒業後、OBとしてもそれに協力できたらとても嬉しいです。

Q5. 1番お世話になった方へのメッセージ

西村さんです。ここには書ききれないほど沢山のことを西村さんから学ばせていただきました。先程書いた研修時のエピソードもそうですが、仕事で関わるようになったのはマネージャーとして本格指導が始まった2019年の夏頃が始まりだったと思います。社内の人事配置や育成で栗山さんと3人で頭を悩ませていたのがとても懐かしいです。常に気にかけていただき、僕の性格を分かってか、怒りたくても怒らずに優しく伝えてくれた事は何度もあったと思います…笑 人事部として動くようになってからも常にモチベーションを維持できるよう協力してくださいました。”強み“という『見えないもの』に向き合ったことや、”数字“という『見えるもの』への責任と戦ったことはこれからのキャリアにおいてとても大きな自信になりました。SGに入った中で一番の価値は、西村さんから一番近くで『社会』というものを学べたことです。ありがとうございました！

Q6. 後輩にこれだけは伝えておきたい！

評価に貪欲になって欲しいです。成長という漠然としたものをしっかり確認できるのは、数字や評価など客観的に見えるものだと思います。社内にはAPという役職や社長賞という制度があります。そういうものを全力で目指し日々取り組み、達成することが結局『成長』というものに繋がると思います。良い評価も悪い評価もあると思いますが、より多くの人から評価されることに積極的になってみてください！振り返った時、失敗の方が皆で笑い話になるので何でもチャレンジしてみる方がオススメです。

Q7. なにか伝え忘れたことがあればなんでもどうぞ！

一緒に働いてきた第0新卒のメンバーへ！

お疲れ様でした！APがまだ少なかった頃のメンバーとは仕事でもプライベートでも思い出が沢山あります。こういう公の場で言えないような内容もいっぱいありました。何年経っても振り返って笑えると思うと楽しみです。特に、初期の頃から一緒にやってきた泰士、細田。役職は違いましたが、仕事に取り組む姿勢や人との関わり方、AP生としての姿を近く見ていて、

人間として学ぶことがとても多かったです。その他のメンバーもほとんどが、スタイルガーデンという会社に入っていなければきっと会うこともなかったし仲良くもなってないと思うと感慨深いです。僕らが社会に出て活躍することが第0新卒の本当の価値です。

いつ集まっても良い報告ができるように頑張りましょう！乾杯！！！！